

Canadian Labour & Employment Law Journal

Vol. 25 No. 2, 2024

Member,
International Association
of Labour Law Journals

TABLE OF CONTENTS

Federalism as Institutional Experimentation: The Case of the Canadian Common Model — Gregor Murray & Gilles Trudeau	231
When Education Isn't Enough: The Compliance Model of Labour Standards Enforcement in Canada's Federally Regulated Private Sector — Leah F. Vosko, Adam D.K. King, Andrea M. Noack, Eric Tucker, Mark P. Thomas, Timothy Gadanidis & Rebecca Casey	279
Locked Up and Locked Out: The Effects of Ontario's Human Rights Record of Offences Regime — Abigail Knubley	319
Deconstructing Constructive Dismissal – And Realigning It with First Principles of Contract — Dennis D. Buchanan	355

COMMENTARY ON CASES, LEGISLATION AND POLICY

Remedies for Victims of Labour Trafficking: A Comment on <i>Osmani v. Universal Structural Restorations</i> — Stephanie Holman & Temisan Fanou	395
--	-----



LancasterHouse

FACULTY OF
Law

CENTRE FOR LAW
IN THE CONTEMPORARY WORKPLACE



GUIDELINES FOR AUTHORS

The Canadian Labour and Employment Law Journal is a refereed, scholarly review with an established readership among researchers, practitioners, adjudicators and policymakers. We welcome submissions in both English and French. The deadline for submissions is May 1 for the Fall issue and September 1 for the Spring issue. We accept electronic submissions in .doc or .docx format.

Length should not normally exceed 10,000 words for articles, 5,000 words for comments, and 3,000 words for book reviews. Citations should be in footnotes, in the format set out in the *Canadian Guide to Uniform Legal Citation*, 7th ed. (Toronto: Carswell, 2010). Each citation should be as complete as possible, including pinpoints or paragraphs when appropriate.

We only consider submissions that consist entirely of original unpublished work and are not simultaneously being considered for publication elsewhere. Authors who write on matters in which they have been directly involved must state the nature of their involvement.

Assessment Process

Assessing a submission usually takes six to eight weeks. Among the factors taken into account are originality of content and approach, significance of the subject matter and its suitability for the Journal, depth and clarity of analysis, and quality of expression. For articles, an editorial team

conducts an initial internal review, and submissions which pass this review are sent for double-blind external refereeing by experts in the relevant subject area. Comments and other shorter papers will be internally reviewed, and may also be externally refereed. The decision on whether to accept a paper is made by the editorial board, based on the results of the assessment process. Acceptance may be conditional on the making of satisfactory revisions by the author.

Editorial Process

When the assessment process is complete, the author will be advised whether the paper has been accepted for publication, and will be informed of any necessary or recommended revisions. When such revisions are complete, the paper will be edited by the Journal's student editors at the Queen's Centre for Law in the Contemporary Workplace, under the supervision of the Editor-in-Chief or other members of the editorial board. Final preparation for printing is done by Lancaster House.

For More Information

Please email submissions to the Canadian Labour and Employment Law Journal, at <clelj@queensu.ca>. For information on subscriptions, please contact Lancaster House at (416) 977-6618 or <customerservice@lancasterhouse.com>.

LIGNES DIRECTRICES POUR LES AUTEURS

Le *Revue canadienne de droit du travail* et de l'emploi est une référence, scolairement révisé avec un contrôle de lecture établi auprès des chercheurs, praticiens, arbitres et décideurs. Nous admettons les dossiers en anglais et en français. La limite d'envoi des dossiers est le 1^{er} mai pour une réponse à l'automne, et le 1^{er} septembre pour réponse au printemps. Nous acceptons les inscriptions électroniques au format .doc ou .docx.

La longueur ne devrait normalement pas dépasser 10,000 mots pour un article, 5,000 mots pour un commentaire, et 3,000 mots pour un résumé de livre. Les citations devront être en notes, au format indiqué dans la 7^{ème} édition du *Manuel canadien de la référence juridique* (Toronto: Carswell, 2010). Chaque citation doit être aussi complète que possible, ainsi que les mises en avant ou les paragraphes si besoin.

Nous ne prendrons en compte que les inscriptions entièrement constituées d'un travail non publié ou qui n'est pas simultanément considéré comme une publication ailleurs. Les auteurs qui écrivent sur les questions dans lesquelles ils ont été directement impliqués doivent expliquer la nature de leur implication.

Processus d'évaluation

Evaluer un dossier prend généralement 6 à 8 semaines. Parmi les facteurs pris en compte on retrouve l'originalité du contenu et de l'approche, l'importance du sujet et sa pertinence pour le

journal, la profondeur et la clarté de l'analyse, et la qualité d'expression. Pour les articles, une équipe éditoriale conduit un examen en interne, et les inscriptions qui réussissent cette lecture sont envoyées pour un arbitrage externe en double-aveugle par des experts du sujet traité. Les commentaires et autres papiers plus courts seront examinés en interne et peuvent aussi être relus en externes. La décision d'accepter un papier est prise par le comité de rédaction, basé sur les résultats de l'évaluation.

Processus éditorial

Lorsque le processus d'évaluation est terminé, l'auteur sera avisé si le papier a été accepté pour publication et sera informé de toute révisions recommandée ou obligatoire. Quand une telle révision est finie, le papier sera édité par l'étudiant éditeur du journal au Centre pour le droit au travail contemporain à Queen's University sous contrôle d'un éditeur en chef ou tout autre membre du comité éditorial. Les préparatifs finaux pour l'impression sont fait par Lancaster House.

Pour plus d'information

Envoyez vos dossiers par email au *Revue canadienne de droit du travail* et de l'emploi à <clelj@queensu.ca>. Pour toute information concernant les abonnements, contactez Lancaster House au (416) 977-6618 ou par email à <customerservice@lancasterhouse.com>.

The CANADIAN LABOUR AND EMPLOYMENT LAW JOURNAL is published two times a year by Lancaster House, 1881 Yonge Street, Suite 200, Toronto, Ontario, Canada, M4S 3C4. Telephone (416) 977-6618. Subscription rate: \$235 + HST in Canadian funds.

© 2024 Lancaster House.

ISSN: 1196-7889

ISBN: 978-0-920450-26-0

All rights reserved. No part of this publication may be reproduced, stored in any retrieval system, or transmitted, in any form or by any means, electronic, mechanical, photocopying, recording, or any information storage system or otherwise, without the prior written permission of the publisher.

The publisher is not engaged in rendering legal, accounting or other professional advice. If legal advice or other expert assistance is required, the services of a competent professional should be sought. The analysis contained herein represents the opinions of the authors and should in no way be construed as being official or unofficial policy of any governmental body.